

Положение  
об оплате труда работников Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Лисинская средняя общеобразовательная школа»  
Муромцевского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лисинская средняя общеобразовательная школа» Муромцевского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждение), разработано в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 г. № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» (в ред. Приказов Министерства образования Омской области от 19.08.2022 г. № 59), Постановлением Администрации Муромцевского муниципального района Омской области от 01.09.2022 № 262-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Муромцевского муниципального района Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических  
работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для реализации дополнительных общеобразовательных программ), - на 10 процентов;

7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника:

- в первый год работы – на 30 процентов;
- от 1 года до 2 лет работы включительно – на 40 процентов;
- от 2 до 3 лет работы включительно – на 60 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышающих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании [подпункта 8 пункта 5](#) Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом [Перечня](#) учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом X](#) Положения.

### III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для реализации образовательных программ дошкольного образования), - на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом X](#) Положения.

### IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для реализации образовательных программ дошкольного образования), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом X](#) Положения.

#### V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом X](#) Положения.

#### VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше размера оклада медицинскому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для реализации образовательных программ дошкольного образования), - на 25 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом X](#) Положения.

#### VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом IX](#) Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом X](#) Положения.

#### VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Администрации Муромцевского муниципального района Омской области.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;

- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

## IX. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации, по итогам проведения аттестации рабочих мест.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или)

объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и

часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

42. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству - устанавливаются в размере

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

#### Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

43. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

44. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

45. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

46. [Перечень](#) наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении N 3 к Положению.

#### XI. Заключительные положения

47. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о

приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с [Соглашением](#) о социальном партнерстве на 2019 - 2021 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", "Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 14 декабря 2018 года N104-С.

48. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

49. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**РАЗМЕРЫ**  
**окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**  
**(далее - оклад) работников** муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «средняя общеобразовательная школа» Муромцевского муниципального  
района Омской области (далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
<b>Общеобразовательные учреждения</b>			
1	Педагогические работники	<b>1 квалификационный уровень</b>	
		Инструктор по физической культуре	9070
		Старший вожатый	
		Музыкальный руководитель	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		<b>2 квалификационный уровень</b>	
		Педагог дополнительного образования	9314
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		<b>3 квалификационный уровень</b>	
		Воспитатель	9559
		Методист	
		Педагог-психолог	
		Мастер производственного обучения	
		<b>4 квалификационный уровень</b>	
Преподаватель-организатор основ безопасности	10000		

		жизнедеятельности	
		Руководитель физического воспитания	
		Старший воспитатель	
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
		Учитель-дефектолог	
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Ассистент по оказанию технической помощи	6371
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	6576
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	5960
		Делопроизводитель	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	6783
		Техник	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6884
Заведующий складом			
3 квалификационный уровень			

		Заведующий производством (шеф-повар)	7191
		Начальник хозяйственного отдела	
		Администратор вычислительной сети	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Специалист по охране труда	7602
		Инженер-программист (программист)	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	8590
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	6914
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Дворник	5542
		Гардеробщик	
		Истопник	
		Кладовщик	5748
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	

	Сторож (вахтер)	
	Кухонный рабочий	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Подсобный рабочий	
	Машинист (кочегар) котельной	5953
	Слесарь-сантехник	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Повар	6158
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6466
	4 квалификационный уровень	
	Водитель	7798

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**учреждений, организаций и должностей, время работы**  
**в которых засчитывается в педагогический стаж работников**  
**образования**

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели,  социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами,

		интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии,	Работа (служба) при наличии

	<p>воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>
--	---	--

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**наименований стимулирующих выплат, показателей,**  
**при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,**  
**а также размеры стимулирующих выплат**  
**работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Лисинская средняя общеобразовательная школа» Муромцевского муниципального**  
**района Омской области (далее – учреждение)**

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100 %
		1.2. Ответственному за организацию подвоза обучающихся: 1.2.1. за сопровождение обучающихся в автобусе	До 20 %
		1.3. За высокий уровень организации работы оздоровительного лагеря дневного пребывания в летний период: 1.3.1. начальнику лагеря 1.3.2. педагогам, участвующим в работе ЛДП	30% 20%
		1.4. Обеспечение водителями условий для безопасной перевозки учащихся, отсутствие травматизма, ДТП	До 50%
		1.5. За обеспечение водителями высокого технического состояния автотранспорта	25%
		1.6. Водителям, за сложность и напряжённость труда при подвозе учащихся из других населённых пунктов	25%
		1.7. Сотрудникам ОО за работу в выходные и праздничные дни	До 100%

	1.8 Ответственному за выпуск автотранспорта за обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, своевременное оформление необходимой документации, отсутствие со стороны контролирующих органов	30%
	1.9. Проверка тетрадей 1.9.1. обучающихся 1 - 4 классов: 1.9.2. русский язык и литература: 1.9.3. математика: 1.9.4. другие предметы (кроме ОБЖ, физической культуры, музыки);	До 10 % До 15% До 15 % До 7%
	1.10. за работу в классах сетевого обучения	15% за количество часов по сети
	1.11. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения): 1.11.1.- содержание в рабочем состоянии электронагревательных приборов, электропроводки, электрощитовой, заземления; 1.11.2. содержание в рабочем состоянии АПС, канала вывода связи в пожарную часть; 1.11.3. содержание в исправном состоянии водопровода, канализационной системы; 1.11.4. содержание в образцовом порядке территории школы; 1.11.5. обеспечение санитарно-гигиенических условий организации учебно-воспитательного процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды)	10% 10% 20% 20% 20%
	1.12. Занятие в учреждении,	

		реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:	
		- учебно-вспомогательных работников	3250 руб.
		- медицинских работников	1250 руб.
		- служащих	880 руб.
		- рабочих	640 руб.
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>2.1. Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ:</p> <p>2.1.1. осуществление руководства творческой группой проекта; 10%</p> <p>2.1.2. подготовка и организация семинаров на базе ОО; 10%</p> <p>2.1.3. консультирование по вопросам аттестации и внедрению инновационных программ; 10%</p> <p>2.1.4. работа в творческой группе, разрабатывающей отдельные разделы программы; 10%</p> <p>2.1.5. руководство работой методического объединения педагогических работников; 15 %</p> <p>2.1.6. за участие в региональной ассоциации учителей - предметников; 15%</p> <p>- РМО (по факту); 10%</p> <p>- ШМО (по факту) 5%</p> <p>2.1.7. за осуществление функций наставничества; 40%</p>	
		2.2. Применение в образовательном процессе информационных технологий:	До 2000 руб.
		2.2.1. использование электронных ресурсов педагога (дневник.ру, блог и т.д.);	До 2000 руб.
		2.2.2. подготовка и проведение педагогом выступлений, консультаций с компьютерной поддержкой, в т.ч. в к ТК среде;	До 2000 руб.

		2.2.3. подготовка и участие обучающихся в Интернет-конференциях, сетевых проектах	
		<p>2.3.Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.):</p> <p>2.3.1. организация и проведение проекта (театральная постановка, диспут, круглый стол, конференция):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- школьный уровень;</li> <li>- муниципальный уровень;</li> <li>- региональный, всероссийский уровни;</li> <li>- международный уровень;</li> </ul>	<p>1000 руб. 1500 руб.</p> <p>2000 руб. 3000 руб.</p>
		<p>2.4.Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся:</p> <p>2.4.1. организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся (по факту);</p> <p>2.4.2. за организацию участия и педагогов в различных конкурсах, проектах и т.п.;</p>	<p>20%</p> <p>30%</p>
		<p>2.5.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся:</p> <p>2.5.1. инновационные формы работы (онлайн консультации, организация встреч узкими специалистами);</p> <p>2.5.2. организация совместной внеурочной деятельности с родителями учащихся;</p> <p>2.5.3. за качественную организацию работы коллегиальных органов управления ОО (методический, педагогический советы, совет профилактики и др.);</p>	<p>10%</p> <p>10%</p> <p>20%</p>

		<p>2.5.4. за организацию внеклассных мероприятий с привлечением родительского сообщества (по факту)</p>	10%
		<p>2.6. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:</p> <p>2.6.1. организация работы спортивных секций;</p> <p>2.6.2. подготовка команд к участию в соревнованиях;</p> <p>2.6.3. организация работы школьных клубов, школьных ученических сообществ</p>	<p>До 30 %</p> <p>До 30 %</p> <p>До 40 %</p>
		<p>2.7. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий:</p> <p>2.7.1. систематическое использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе;</p> <p>2.7.2. использование элементов здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе;</p>	<p>До 3000 руб.</p> <p>До 2000 руб.</p>
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	<p>3.1. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций:</p> <p>3.1.1. за организацию работы по предупреждению ЧС и ПБ (организация тренировок по эвакуации, составление актов по результатам тренировок, профилактическая работа по ЧС и ПБ);</p> <p>3.1.2. за активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий ЧС</p>	<p>До 1500 руб.</p> <p>До 5000 руб.</p>
		<p>3.2. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.:</p> <p>3.2.1. за организацию результативного участия в очных образовательных конкурсах, олимпиадах, НПК</p>	

		<p>за каждого участника  <u>Муниципальный уровень:</u>  - Победитель, лауреат  - Призер  - участник (при условии, что не оплачивается работа с одаренными детьми)  <u>Региональный и федеральный уровни:</u>  - Победитель, лауреат  - Призер  - участник (при условии, что не оплачивается работа с одаренными детьми);  3.2.2. победители и призеры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.  3.2.2. Разработка и внедрение программ дистанционного обучения.  3.2.3. Подготовка и проведение проектов, совместно с обучающимися (научные, творческие).  3.2.4. Участие в конкурсах педагогического мастерства.</p>	<p>До 2000 руб.  До 1000 руб.  До 500 руб.    До 3000 руб.  До 2500 руб.  До 1500 руб.    До 2000 руб.    До 2000 руб.    До 2000 руб.    До 3000 руб.</p>
		<p>3.3.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.):  3.1.1.заведование учебными кабинетами (ведение документации по кабинету, сохранность мебели);  3.1.2. за качественную подготовку школы к началу учебного года;  3.1.3. за полный и качественный косметический ремонт кабинета;  - за заведование учебно-опытным участком;  - работа по озеленению здания и территории школы (по факту выполненной работы);  3.1.4. оформление тематических выставок, стендов, уголков (по факту выполненной работы);</p>	<p>1500 руб.    До 3000 руб.    До 3000 руб.    До 2000 руб.    До 1500 руб.    До 2000 руб.</p>
		<p>3.4.Выполнение задания особой важности и сложности:  3.4.1. за организацию</p>	

		<p>проведения ГИА учащихся района:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение обязанностей руководителя ППЭ;</li> <li>- выполнение обязанностей организатора в аудитории, техническому специалисту;</li> <li>- выполнение обязанностей организатора вне аудитории;</li> </ul> <p>3.4.2. за безупречное и своевременное предоставление отчетной документации;</p> <p>3.4.3. ведение протоколов (педсоветов, общешкольных родительских собраний, комиссии по распределению стимулирующего фонда, совета школы);</p> <p>3.4.4. за работу, не входящую в круг основных обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация практики студентов;</li> <li>- осуществление наставничества с молодыми специалистами;</li> <li>- организация общешкольных мероприятий (семинаров, проектов, смотров, тематических линеек);</li> <li>- оформление методических материалов для выставок ОО;</li> <li>- организация работы школы в сети Интернет (сайт, страницы школы в соцсетях и др.);</li> <li>- контроль и организация работы в школе в сети «Дневник.ру»;</li> <li>- работа в комиссии по распределению стимулирующего фонда;</li> <li>- за высокий уровень организационной работы на пришкольном участке;</li> <li>- за работу с обучающимися – практикантами на пришкольном участке;</li> <li>- сопровождение обучающихся на муниципальные олимпиады, мероприятия, конкурсы, НПК;</li> <li>- на областные олимпиады, мероприятия, конкурсы, НПК;</li> </ul>	<p>До 5000 руб.</p> <p>До 2000 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p> <p>До 500 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p> <p>До 3000 руб.</p> <p>До 1500 руб.</p> <p>До 1500 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p> <p>До 5000 руб.</p> <p>До 3500 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p> <p>До 3000 руб.</p> <p>До 3000 руб.</p> <p>До 500 руб.</p> <p>До 1500 руб.</p>
--	--	---	---

3.5. Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 2000 руб.
<p>3.6. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы:</p> <p>3.6.1. за участие в разработке ООП школы;</p> <p>3.6.2. за внедрение новых рабочих программ по предметам и программ внеурочной деятельности</p>	<p>До 3000 руб.</p> <p>До 1500 руб.</p>
<p>3.7. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ:</p> <p>3.7.1. за участие и результативность в профессиональных конкурсах;</p> <p>3.7.2. за лучшую организацию мероприятий, направленных на патриотическое воспитание, профилактику правонарушений и безнадзорности (муниципальный и региональный уровни)</p>	<p>До 7000 руб.</p> <p>До 4500 руб.</p>
<p>3.8. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда:</p> <p>3.8.1. реализация программ профильного и коррекционного обучения;</p> <p>3.8.2. подготовка и представление материалов к педсовету, методическому совещанию в:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ОО;</li> <li>- муниципальный уровень;</li> <li>- региональный уровень;</li> </ul> <p>3.8.3. оказание методической помощи педагогам для участия в профессиональных конкурсах;</p> <p>3.8.4. творческий вклад в организацию и проведение предметной недели в ОО;</p> <p>3.8.5. представление методических материалов в конкурсах по обобщению</p>	<p>До 1500 руб.</p> <p>500 руб. 1000 руб. 1500 руб.</p> <p>До 1500 руб.</p> <p>До 2000 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p>

		<p>опыта работы (разработки уроков, внеклассных мероприятий, программ и др.)</p> <p>3.8.6. работа в жюри олимпиад, НОУ, конкурсах;</p> <p>3.8.7. участие в работе комиссии по проверке итоговых сочинений 11 класса, пробников ЕГЭ, ОГЭ;</p> <p>3.8.8. участие в проведении устного собеседования учащихся 9 класса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учитель- собеседник;</li> <li>- организатор вне аудитории;</li> <li>- эксперт</li> </ul> <p>3.8.8. за проведение образцово- показательных уроков, мастер- классов, внеклассных мероприятий.</p>	<p>До 1000 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p> <p>До 1500 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p> <p>До 3000 руб.</p>
		<p>3.9. Активное участие в работе представительного органа работников учреждения:</p> <p>3.9.1. выполнение педагогом функциональных обязанностей председателя ПК;</p> <p>3.9.2. участие в мероприятиях по линии РК профсоюза и образования</p>	<p>До 1000 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p>
		<p>3.10. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения:</p> <p>3.10.1. публикация статей в СМИ;</p> <p>3.10.2. за организацию и участие в проведении Дня открытых дверей, юбилея школы;</p>	<p>До 1000 руб.</p> <p>До 5000 руб.</p>
		<p>3.11. Увеличение количества обучающихся школы, снятых с различных видов профилактического учета</p>	<p>До 1500 руб.</p>
		<p>3.12. Увеличение количества родителей (законных представителей) обучающихся, получивших консультативную помощь педагога-психолога</p>	<p>До 1500 руб.</p>

		<p>3.13. Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения</p>	<p>До 1000 руб.</p>
		<p>3.14. Результативность деятельности в качестве классного руководителя:  3.14.1. итоги рейтинга деятельности классного руководителя;  3.14.2. представление опыта работы классного руководителя, участие в профессиональных конкурсах  3.14.3. организация поездок, походов, экскурсий с классом (во внеурочное время)</p>	<p>До 6000 (1 раз в полугодие)</p> <p>До 3000 руб.</p> <p>До 2000 руб.</p>
		<p>3.15. результативность внеурочной деятельности:  3.15.1. организация поездок, походов, экскурсий с обучающимися (во внеурочное время)  - Омск  - Турпоездки  - походы  3.15.2. участие и результативность участия в конкурсах, НПК, турнирах, соревнованиях в направлении внеурочной деятельности (муниципальный, региональный, всероссийский уровни)</p>	<p>До 2000 руб.</p> <p>До 3000 руб.</p>

		<p>3.16. динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам ВПР, регионального мониторинга, диагностических работ, промежуточной и итоговой аттестации):</p> <p>3.16.1. за результативную подготовку выпускников к ЕГЭ за каждого обучающегося, получившего показатель выше 55 баллов по предмету (по факту);</p> <p>3.16.2. за результативную подготовку выпускников ОГЭ по всем предметам за каждого обучающегося;</p> <p>3.16.3. за результативную подготовку обучающихся к ВПР, РМ, ДР и др. (отметка "5" и "4");</p>	<p>До 1000 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p> <p>До 1000 руб.</p>
		<p>3.17. Секретарю:</p> <p>3.17.1. Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, отчетов, информации.</p> <p>3.17.2. Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве.</p> <p>3.17.3. своевременное предоставление и сдача необходимой документации, в т.ч. для размещения на сайте школы.</p>	<p>До 1500 руб.</p> <p>До 800 руб.</p> <p>До 2000 руб.</p>

		<p>3.18. Библиотекарю школы:</p> <p>3.18.1. За обобщение и распространение опыта через открытые мероприятия, выступления;</p> <p>3.18.2. За участие в конкурсах, наличие публикаций в СМИ (подтверждается сертификатом);</p> <p>3.18.3. За пополнение библиотечного фонда за счет привлечения внебюджетных средств;</p> <p>3.18.4. За проведение библиотечных уроков, викторин, игр, бесед, уроков внеклассного чтения;</p> <p>3.18.5. Оказание помощи и совместное проведение мероприятий, проводимых в школе.</p>	<p>600 руб.</p> <p>600 руб.</p> <p>600 руб.</p> <p>600 руб.</p> <p>600 руб.</p>
		<p>3.19. Заведующему хозяйством:</p> <p>3.19.1. За соблюдение техники безопасности и отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;</p> <p>3.19.2. За выполнение заданий особой важности и сложности;</p> <p>3.19.3. За оперативность выполнения заявок по устранению различных неполадок;</p> <p>3.19.4. За содержание учреждения в соответствии с требованиями ТК</p>	<p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>500 руб.</p>

	<p>3.20. Рабочему по комплексному обслуживанию зданий, дворнику, гардеробщику:</p> <p>3.20.1. Соблюдение техники безопасности и отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;</p> <p>3.20.2. За активное участие в работах по предупреждению последствий чрезвычайных ситуаций, оказание помощи школе в решении хозяйственных вопросов;</p> <p>3.20.3. Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок;</p> <p>3.20.4. За содержание учреждения в соответствии с требованиями ТК;</p> <p>3.20.5. Проведение генеральных уборок отличного качества;</p> <p>3.20.6. Содержание участка в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями;</p> <p>3.20.7. Качественное выполнение ремонтных косметических работ;</p> <p>3.20.8. Качественная уборка помещений</p>	<p>750 руб.</p> <p>750 руб.</p> <p>750 руб.</p> <p>750 руб.</p> <p>750 руб.</p> <p>1500 руб.</p> <p>750 руб.</p>
--	---	--

		<p>3.21. Работникам столовой (повар, рабочий по кухне, шеф-повар):</p> <p>3.21.1. За отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на работу повара;</p> <p>3.21.2. Содержание в образцовом порядке помещений, оборудования столовой; документации строгой отчётности;</p> <p>3.21.3. Отсутствие актов, предписаний служб Роспотребнадзора, выговоров со стороны администрации;</p> <p>3.21.4. За высококачественную организацию питания, своевременный отчёт в бухгалтерии КО</p>	<p>750 руб.</p> <p>750 руб.</p> <p>750 руб.</p> <p>750 руб.</p>
		<p>3.22. Сторожу:</p> <p>3.22.1. За высокий уровень организации служебного дежурства;</p> <p>3.22.2. Отсутствие замечаний, взысканий, выговоров со стороны администрации;</p> <p>3.22.3. Содержание участка в соответствии с требованиями трудового договора;</p> <p>3.23.4. Оперативность выполнения заявок по устранению различных неполадок.</p>	<p>800 руб.</p> <p>700 руб.</p> <p>800 руб.</p> <p>750 руб.</p>
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения	<p>Наличие стажа работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 2 до 5 лет;</li> <li>- от 5 до 10 лет;</li> <li>- от 10 до 20 лет;</li> <li>- свыше 20 лет</li> </ul>	<p>До 5 процентов</p> <p>До 10 процентов</p> <p>До 15 процентов</p> <p>До 20 процентов</p>
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим	<p>Наличие стажа работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1 до 3 лет;</li> <li>- от 3 до 5 лет;</li> <li>- свыше 5 лет</li> </ul>	<p>До 5 процентов</p> <p>До 10 процентов</p> <p>До 15 процентов</p>

Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

---